Приложение N 1 к Коллективному договору на 2023 – 2026 годы

Представитель работодателя:

Заведующий МБДОУ ДС № 2

«Крепыш»г. Кузнецка

**Жаркова** Н.И.Жаркова

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П. «14 » июля 2023 г Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 2

« Крепыш» г. Кузнецка

**966 и О.А.** Автаева (подпись) (Ф.И.О.)

« 14 » июля 2023 г.

#### положение о комиссии

для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора, организации контроля за его выполнением Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 2 «Крепыш» города Кузнецка

#### 1. Общие положения

1.1. Комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения

коллективного договора, организации контроля за его выполнением (далее - Комиссия) создается в соответствии с частями 1 и 7 статьи 35 Трудового кодекса Российской Федерации.

- 1.2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставами Сторон, а также настоящим Положением.
  - 1.3. Сторонами Комиссии являются:
  - Работодатель МБДОУ ДС № 2 «Крепыш» г. Кузнецка;
- работники в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации работников
  - 1.4. Комиссия формируется из равного числа представителей Сторон.
- 1.5. Персональный состав утверждается приказом работодателя, включая кандидатуры направленные в состав Комиссии выборным органом первичной профсоюзной организации.

Стороны самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Комиссии и порядок их ротации в исключительных случаях. Член Комиссии может быть выведен из ее состава по решению соответственно, выборного органа первичной профсоюзной организации или Работодателя с одновременным утверждением нового члена Комиссии

В случае изменения персонального состава одна Сторона другую о произошедших изменениях уведомляет в письменной форме.

При изменении состава Комиссии в приказ работодателя об утверждении персонального состава Комиссии вносятся соответствующие изменения.

### 2. Цели и задачи Комиссии

2.1. Комиссия создана для достижения согласования интересов Сторон, а также содействия коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений.

Основными задачами Комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров:
- подготовка проекта коллективного договора и его заключение, проектов соглашений о внесении изменений и дополнений в него;
  - организация и осуществление текущего контроля выполнения положений коллективногодоговора;

- информирование работников о выполнении положений коллективного договора (не режеодного раза в год);
- урегулирование возникающих разногласий при реализации положений коллективногодоговора;
  - разъяснение, при необходимости, положений коллективного договора.

# 1. Права Комиссии

Для выполнения возложенных задач Комиссия вправе:

- 1.1. Приглашать по договоренности Сторон специалистов и экспертов для ведения коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.
- 1.2. Заслушивать информацию представителей Сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и имеющимся случаям невыполнения условий коллективного договора и принимать соответствующие решения.

# 2. Порядок деятельности Комиссии

- 2.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.
- 2.2. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в год. Место, дата и время заседаний определяются Комиссией.
- 2.3. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствуют не менее половины членов Комиссии от каждой стороны.
- 2.4. Первое заседание Комиссии проводится не позже истечения семи календарных дней с момента получения представителями одной из сторон социального партнерства письменного уведомления от другой стороны с предложением начать коллективные переговоры или в иной срок, предложенный в уведомлении представителями стороны, инициирующей переговоры.
- 2.5. Заседания Комиссии оформляются протоколом, который ведет один из членов комиссии по поручению председательствующего на заседании.
- 2.6. Протокол не позже начала следующего заседания Комиссии подписывается представителями Сторон, размножается в двух Экземплярах и передается представителям Сторон.
- 2.7. Решение Комиссии считается принятым, если за его принятие проголосовали обе Стороны.

Стороны Комиссии принимают решение большинством голосов членов своей стороны.

- 2.8. Решение о назначении председательствующего на следующем заседании Комиссии принимается Комиссией каждый раз перед окончанием очередного заседания.
- 2.9. Представитель Стороны, назначенный председательствующим на следующее заседание Комиссии, в целях подготовки очередного заседания Комиссии проводит консультации и обеспечивает взаимодействие сторон для достижения согласия между ними при выработке проектов решений Комиссии, выносимых на рассмотрение следующего заседания Комиссии.
- 2.10. Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется Работодателем.

### 3. Члены комиссии.

- 3.1. Члены Комиссии:
- участвуют в заседаниях Комиссии и рабочих групп в соответствии с регламентом проведения коллективных переговоров, в подготовке проектов решений Комиссии;
- вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии и ее рабочих групп;
  - содействуют реализации решений Комиссии;
  - несут ответственность перед стороной, уполномочившей представлять ее интересы.

# 3.2. Полномочия членов Комиссии:

- ведение коллективных переговоров;
- подготовка проекта коллективного договора и его заключение (подписание),
- - подготовка проектов соглашений о внесении изменений и дополнений в коллективный договор и их заключение (подписание);
- организация и осуществление текущего контроля выполнения положений коллективного договора.